

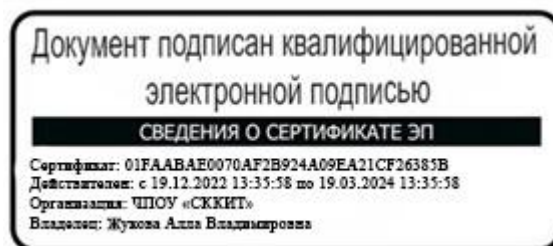
Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Жукова Алла Владимировна
Должность: Директор
Дата подписания: 04.08.2026 14:35:09
Уникальный программный ключ:
96e8ebaa8c54e6d8ccff97ac2e8f4857fe2eb25e

**Частное профессиональное образовательное учреждение
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»
(ЧПОУ «СККИТ»)**

Приказ от 02.06. 2022 № 62-1

Согласовано
Совет обучающихся колледжа
27.05.2022 Протокол № 04

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧПОУ «СККИТ»
А.В. Жукова
«02» июня 2022 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
о рабочей программе воспитания
в Частном профессиональном образовательном учреждении
«Северо-Кавказский колледж инновационных технологий»
(ЧПОУ «СККИТ»)**

1. Общие положения

1.1. Нормативные основания для разработки рабочей программы воспитания:

- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Приказ Минпросвещения России от 24.08.2022 N 762 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования" (ред. от 16.04.2026);
- Федеральные государственные образовательные и профессиональные стандарты
- Устав колледжа.

1.2. Положение определяет цель, содержание и структуру рабочей программы воспитания.

2. Цель рабочей программы воспитания

2.1. Цель рабочей программы воспитания - создание организационно-педагогических условий для формирования личностных результатов обучающихся, проявляющихся в развитии их позитивных чувств и отношений к российским гражданским (базовым, общенациональным) нормам и ценностям, закреплённым в Конституции Российской Федерации, с учетом традиций и культуры субъекта Российской Федерации, деловых качеств квалифицированных рабочих, служащих/специалистов среднего звена, определенных отраслевыми требованиями (корпоративной культурой).

2.2. Рабочая программа воспитания разрабатывается и утверждается колледжем самостоятельно с учетом включенных в примерные образовательные программы,

указанные в [части 9.1 статьи 12](#) настоящего Федерального закона, примерных [рабочих программ](#) воспитания и примерных календарных планов воспитательной работы.

2.3. В разработке рабочих программ воспитания и календарных планов воспитательной работы имеют право принимать участие указанные в [части 6 статьи 26](#) настоящего Федерального закона советы обучающихся, советы родителей, представительные органы обучающихся (при их наличии).

2.4. Реализация рабочей программы воспитания должна быть отражена на сайте образовательной организации.

2.5. Утвержденный вариант программы размещается на официальном сайте колледжа. При наличии электронного варианта программы (размещенной на официальном сайте колледжа), наличие аналогичного документа на бумажном носителе не требуется.

3. Содержание и структура рабочей программы воспитания

Рабочая программа воспитания имеет следующую структуру:

Титульный лист

Содержание

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕВОЙ

1.1. Цель и задачи воспитания, обучающихся

1.2. Направления воспитания

1.3. Целевые ориентиры воспитания

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ

2.1. Уклад образовательной организации

2.2. Воспитательные модули: виды, формы, содержание воспитательной деятельности

РАЗДЕЛ 3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ

3.1. Кадровое обеспечение

3.2. Нормативно-методическое обеспечение

3.3. Требования к условиям работы с обучающимися с особыми образовательными потребностями

3.4. Система поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся

3.5. Анализ воспитательного процесса

РАЗДЕЛ 4. КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

РАЗДЕЛ 4. КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ ТЕХНОЛОГИИ ИНДУСТРИИ КРАСОТЫ на 2025 — 2026 учебный год				
№	Формы, виды и содержание деятельности	Курсы, группы	Сроки	Ответс твенны е
1. Образовательная деятельность				

2. Кураторство				
3. Наставничество				
4. Основные воспитательные мероприятия				
5. Организация предметно-пространственной среды				
6. Взаимодействие с родителями (законными представителями)				
7. Самоуправление				
8. Профилактика и безопасность				
9. Социальное партнёрство и участие работодателей				
10. Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство				
11. Дополнительный модуль «Студенческие медиа» (по плану Молодежного медиа центра)				
12. Дополнительный модуль «Волонтерская и добровольческая деятельность»				
13. Дополнительный модуль «Студенческие спортивные клубы»				

Рекомендуется учитывать воспитательный потенциал участия обучающихся в мероприятиях, проектах, конкурсах, акциях, проводимых:

- на уровне Российской Федерации, в том числе, с учетом профессии/специальности (по их плану):

Россия – страна возможностей <https://rsv.ru/>;

Российское общество «Знание» <https://znanierussia.ru/>;

Российский Союз Молодежи <https://www.ruy.ru/>;

Российское Содружество Колледжей <https://rosdk.ru/>;

Ассоциация Волонтерских Центров <https://авц.рф>;

Всероссийский студенческий союз <https://rosstudent.ru/>;

Институт развития профессионального образования <https://firpo.ru/>
«Большая перемена» <https://bolshayaperemena.online/>;
«Лидеры России» <https://лидерыроссии.рф/>;
«Мы Вместе» (волонтерство) <https://onf.ru>

- на уровне Ставропольского края и муниципального образования города-курорта
Пятигорска (по их плану)

**Частное профессиональное образовательное учреждение
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»**

Рассмотрена и утверждена на заседании
Педагогического совета протокол
от «___» _____ 20___ г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧПОУ «СККИТ»
А.В. Жукова
«___» _____ 20___ г.

Согласована
Представитель работодателя

Согласована
Совет обучающихся колледжа
_____ Протокол № ____

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

специальность

квалификация

202_г.