

**АННОТАЦИЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
дополнительного профессионального образования**

Менеджмент в здравоохранении

Профессиональная переподготовка	Срок реализации: 500 часов
---------------------------------	----------------------------

Цель: получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации: обеспечение деятельности организации здравоохранения, направленной на укрепление общественного здоровья и совершенствование управления медицинской организацией.

В результате освоения обучающийся должен:

Трудовая функция	Трудовые действия	Знать	Уметь
Управление ресурсами медицинской организации, взаимодействие с другими организациями	<p>Принятие решений в области бюджетного процесса медицинской организации.</p> <p>Утверждение отчетных и бухгалтерских документов медицинской организации.</p> <p>Утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации.</p> <p>Обеспечение ресурсами медицинской организации и контроль их использования.</p> <p>Принятие решений в области материально-технического обеспечения медицинской организации.</p> <p>Руководство работниками медицинской организации.</p> <p>Организация внутреннего контроля соблюдения <u>трудового законодательства</u> Российской Федерации и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p> <p>Обеспечение повышения квалификации работников медицинской</p>	<p>Основы документирования организационно-управленческой деятельности медицинской организации.</p> <p>Требования к содержанию и форме предоставления информации о деятельности медицинской организации.</p> <p><u>Трудовое законодательство</u> Российской Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения.</p> <p>Методы анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения.</p> <p>Управленческий и статистический учет в медицинской организации.</p> <p>Требования по защите и безопасности персональных данных работников организации, пациентов и</p>	<p>Планировать ресурсное обеспечение медицинской организации.</p> <p>Использовать навыки делового общения: проведение совещаний, деловая переписка, электронный документооборот.</p> <p>Проводить публичные выступления и организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью.</p>

	<p>организации.</p> <p>Осуществление внутреннего контроля соблюдения требований по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну.</p> <p>Обеспечение выполнения коллективного договора.</p> <p>Утверждение штатного расписания медицинской организации.</p> <p>Выстраивание деловых связей и координация сотрудничества с организациями различных организационно-правовых форм.</p> <p>Представление медицинской организации в органах государственной власти и местного самоуправления, а также в вышестоящей организации.</p> <p>Утверждение планов, программ и отчетов о деятельности медицинской организации.</p> <p>Использование в работе информационно-аналитических систем и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"</p> <p>Осуществление контроля размещения информации о деятельности медицинской организации, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".</p>	<p>сведений, составляющих врачебную тайну.</p> <p>Методы планирования, принципы, виды и структура планов.</p> <p>Теория управления и организации труда.</p> <p>Основы этики и психологии делового общения.</p>	
Организация	Руководство	Показатели,	Разрабатывать планы и

<p>деятельности медицинской организации</p>	<p>организацией и осуществление медицинской деятельности. Обеспечение контроля качества медицинской помощи в медицинской организации. Утверждение регламента работы врачебной комиссии, консилиумов в медицинской организации. Планирование деятельности медицинской организации, утверждение перечня и установление значений целевых показателей деятельности медицинской организации. Руководство разработкой и утверждение нормативных локальных актов медицинской организации. Совершенствование организационно-управленческой структуры медицинской организации. Контроль выполнения планов и программ деятельности медицинской организации. Взаимодействие с руководством и работниками уполномоченного органа исполнительной власти в сфере охраны здоровья. Взаимодействие со службами Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий,</p>	<p>характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения. Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи. Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации. Основы менеджмента. Основы бизнес-планирования.</p>	<p>программы, формировать систему показателей деятельности медицинской организации. Организовывать работу трудового коллектива, осуществлять постановку целей и формулировку задач, определять приоритеты. Оценивать эффективность деятельности медицинской организации, вырабатывать варианты управленческих решений и оценивать риски, связанные с их реализацией. Осуществлять финансовое управление медицинской организации. Осуществлять общее управление медицинской организации. Осуществлять управление рисками медицинской организации. Осуществлять управление работниками медицинской организации. Осуществлять управление информационными ресурсами. Осуществлять управление качеством услуг.</p>
---	--	---	---

	<p>территориальными органами внутренних дел.</p> <p>Принятие управленческих решений по совершенствованию деятельности медицинской организации.</p> <p>Организация непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня.</p> <p>Организация внедрения инноваций в деятельность медицинской организации.</p> <p>Контроль информационно-справочной поддержки граждан по вопросам инвалидности, социальной защиты, медико-социальной экспертизы и реабилитации, абилитации инвалидов и граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию.</p>		
<p>Менеджмент качества безопасности медицинской деятельности медицинской организации</p>	<p>Разработка политики и стратегических целей в области менеджмента качества деятельности медицинской организации.</p> <p>Обеспечение лидирующей роли по внедрению и развитию системы менеджмента качества в медицинской организации.</p> <p>Руководство разработкой и организация проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности</p>	<p>Стандарты менеджмента качества.</p> <p>Принципы управления качеством.</p> <p>Основы аудита в системе менеджмента качества.</p>	<p>Применять системный подход к решению управленческих задач по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности медицинской организации.</p> <p>Выстраивать систему внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности медицинской организации.</p>

	<p>медицинской организации. Руководство созданием системы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации, а также обеспечение его внедрения и совершенствования. Управление внутренними аудитами в рамках системы менеджмента качества медицинской организации. Управление системой внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации.</p>		
<p>Стратегическое планирование, обеспечение развития медицинской организации</p>	<p>Оценка внешней и внутренней среды медицинской организации. Определение стратегии развития медицинской организации. Формирование стратегических и программных документов деятельности и развития медицинской организации. Организация вовлечения работников медицинской организации в реализацию стратегических целей деятельности медицинской организации. Предоставление предложений по стратегии развития системы здравоохранения в субъекте Российской Федерации. Определение стратегии</p>	<p>Основы стратегического планирования. Основы стратегического менеджмента.</p>	<p>Осуществлять стратегическое управление. Вырабатывать видение, миссию, стратегию медицинской организации, формирование организационной культуры. Разрабатывать и реализовывать стратегический план деятельности медицинской организации. Обеспечивать вовлеченность работников медицинской организации в достижение стратегических целей деятельности медицинской организации.</p>

	развития корпоративной культуры медицинской организации.		
Оказание медицинской помощи в экстренной форме	<p>Оценка состояния пациента, требующего оказания медицинской помощи в экстренной форме.</p> <p>Распознавание состояний, представляющих угрозу жизни пациентов, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме.</p> <p>Оказание медицинской помощи в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания).</p> <p>Применение лекарственных препаратов и медицинских изделий при оказании медицинской помощи в экстренной форме.</p>	<p>Методика сбора жалоб и анамнеза у пациентов (их законных представителей).</p> <p>Методика физикального исследования пациентов (осмотр, пальпация, перкуссия, аускультация).</p> <p>Клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и (или) дыхания.</p> <p>Правила проведения базовой сердечно-легочной реанимации.</p>	<p>Выявлять состояния, требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме, в том числе клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и дыхания.</p> <p>Оказывать медицинскую помощь в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания).</p> <p>Применять лекарственные препараты и изделия медицинского назначения при оказании медицинской помощи в экстренной форме.</p>

Формируемые компетенции:

- ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
- ОК 2. Организовывать собственную деятельность, определять методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
- ОК 3. Решать проблемы, оценивать риски и принимать решения в нестандартных ситуациях.
- ОК 4. Осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
- ОК 5. Использовать информационно - коммуникационные технологии для совершенствования профессиональной деятельности.
- ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответственности за результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Быть готовым к смене технологий в профессиональной деятельности.

ПК 1.1. Участвовать в маркетинговой деятельности организации.

ПК 1.2. Урегулировать и разрешать конфликтные ситуации в профессиональной деятельности.

Форма обучения – очная. **Режим занятий** – с отрывом (без отрыва) от работы.

Количество часов на освоение программы и виды учебной работы

Виды учебной работы	Объем часов очная форма обучения
Максимальная учебная нагрузка (всего)	500
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	250
в том числе:	
Лекции	130
Практические занятия (лабораторные работы)	120
Самостоятельная работа	250
Промежуточная аттестация – дифференцированный зачет	

Итоговая аттестация – в форме экзамена, включающего в себя практическую работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в профессиональном стандарте по соответствующей профессии.

По окончании обучения выдается диплом о профессиональной переподготовке.