**Вопросы для подготовки к дифференцированному зачету**

**по дисциплине Трудовое право**

1. Предмет, метод и система российского трудового права

2. Источники трудового права. Понятие и общая характеристика принципов трудового права.

3. Трудовое правоотношение. Социальное партнерство в сфере труда. Профсоюзы. Коллективные договоры и соглашения.

4. Государственная политика в области занятости.

5. Права и гарантии граждан в области занятости. Правовая организация трудоустройства.

6.Федеральная государственная служба занятости, ее полномочия, территориальные органы службы занятости.

7. Правовой статус безработного.

8. Порядок признания граждан безработными, их регистрация.

9. Гарантии материальной и социальной поддержки граждан, потерявших работу. Порядок выплаты пособия по безработице.

10. Профессиональная подготовка, повышение квалификации, переподготовка лиц, не имеющих работы.

11. Трудоустройство российских граждан за рубежом.

12. Понятие персональных данных работника и общие требования, предъявляемые при их обработке. Передача персональных данных работника.

13. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника.

14. Понятие рабочего времени по трудовому праву.

15. Правовые нормативы рабочего времени. Виды рабочей недели. Режим рабочего времени и порядок его установления.

16. Учет рабочего времени. Сверхурочные работы.

17. Право на отдых и его гарантии.

18. Понятие и виды времени отдыха.

19. Понятие заработной платы по трудовому праву и ее функции.

20. Минимальная заработная плата и прожиточный минимум в Российской Федерации. Индексация заработной платы.

21. Тарифная система оплаты труда и оплата труда по схемам должностных окладов.

22. Тарифная система оплаты труда рабочих и ее элементы. Единая тарифная сетка работников бюджетных организаций.

23. Системы заработной платы (повременная, сдельная и их разновидности).

24. Материальное стимулирование: премирование, вознаграждение по итогам работы за год, вознаграждение за выслугу лет.

25. Оплата труда при отклонении от условий работы, предусмотренных тарифами. Порядок и сроки выплаты заработной платы.

26. Ограничение удержаний из заработной платы, ограничение размера удержаний из заработной платы.

27. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы.

28. Понятие гарантийных и компенсационных выплат, их виды.

29. Понятие профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации и формы их выражения.

30. Ученический договор: понятие, содержание и основания расторжения.

31. Понятие и методы обеспечения трудовой дисциплины.

32.Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.

33. Правила внутреннего трудового распорядка. Уставы, положения о дисциплине труда.

34. Дисциплинарная ответственность: понятие, ее основные черты и виды.

35. Дисциплинарный проступок как основание привлечения к дисциплинарной ответственности.

36. Дисциплинарные взыскания, процедура их применения, порядок снятия и обжалования.

37. Другие меры правового воздействия, применяемы к нарушителям трудовой дисциплины.

38. Понятие материальной ответственности сторон трудового договора, ее значение, отличие от гражданско-правовой ответственности.

39. Виды материальной ответственности работников: ограниченная и полная. Индивидуальная и коллективная (бригадная) материальная ответственность работников. Определение размера ущерба и порядок его возмещения.

40. Ограничение удержаний из заработной платы.

41. Материальная ответственность работодателя в связи с нарушением трудовых прав работников (право на труд, оплаты труда, охраны здоровья и др.).

42. Определение размера возмещения и порядок взыскания.

43. Компенсация морального вреда

44. Понятие охраны труда. Содержание института охраны труда по трудовому праву. 2. Нормы и правила по охране труда (межотраслевые, отраслевые), инструкции по охране труда (типовые, отраслевые, локальные).

45. Управление охраной труда, планирование и финансирование мероприятий по охране труда.

46. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

47. Система органов надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охраной труда. Федеральная инспекция труда Российской Федерации (Рострудинспекция). Государственные инспекции труда субъектов РФ, районов, городов. Специализированные органы государственного надзора и контроля, действующие в системе министерств РФ (Государственная санитарно-эпидемиологическая служба, Госэнергонадзор и пр.).

48. Система органов надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охраной труда.

49. Федеральная инспекция труда Российской Федерации (Рострудинспекция).

50.Государственные инспекции труда субъектов РФ, районов, городов.

51 .Специализированные органы государственного.

52. Роль прокуратуры в надзоре за соблюдением трудового законодательства.

53. Общественный (профсоюзный) контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

54. Ответственность работодателя, его представителей, иных должностных лиц организаций за нарушение законодательства о труде и охране труда (дисциплинарная, материальная, административная, уголовная).

55. Понятие и виды трудовых споров.

56. Классификация трудовых споров:

по субъектному составу, по предмету спора и др.

57. Исковые и неисковые трудовые споры.

58. Нормативная база порядка разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров в Российской Федерации.

59. Индивидуальные трудовые споры, понятие, причины их возникновения, подведомственность.

60. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в КТС и его особенности.

61. Судебный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров и его особенности.